

1、2025年夏の賞与について

- ①基本倍率を社員 1,46 (幹部含む) 準社員 0,73 倍 アルバイト 0,37 とする。  
※訪問介護・居宅介護・デイサービス・放デイ・相談支援共通。
- ②前年度比売上げ比率 (11月～4月の6か月) は全職員が対象。  
※居宅及び相談支援の売上げは、職員の増減により変化が激しいので対象外とする。  
※売上げ比率 (ただし±30%が上限) の半分を賞与に反映します。
- ③利益率は幹部 (各管理者、相談員・役員) が対象。  
※利益率は決算後、年に一度5月に判明するので、夏賞与 (利益率×1) 冬賞与 (利益率×2) とする。
- ④査定期間 2024年11月1日～2025年4月30日。
- ⑤人事考課倍率 幹部・サ責・社員・準社員・デイ・キッズ・相談・ケアマネそれぞれの考課平均をもとにした率を掛ける (幹部は 0.95～1.05 の範囲内に収まるよう調整する)
- ⑥支給日 2025年7月18日
- ⑦支給日に在籍のない職員は支給されない。

2、支給概要、社員 (訪問・居宅・デイ・放デイ・相談支援)

1,46 (役員 1.1) ×職員ランク (訪問 B ヘルパーは 1,0 でワンランク上がるごとに 2%アップ、居宅は介護支援専門員 1 の場合 1,0 でワンランク上がるごとに 2%アップ) ×人事考課倍率 (幹部は 0.95～1.05 の範囲内に収める) ×在籍期間 (査定期間すべて在籍で 1.0) ×基本給×前年度比売上げ×利益率 (幹部のみ)

- 3、各事業所前年度比売上げ (半年) = 2023年度 11月～2024年4月、2024年度 11月～2025年4月。  
利益率 (1年) = 2024年3月～2025年2月実績。

訪問	2023年度	191,595,814 円	2024年度	200,731,383 円	売上げ比率+5%	利益率+22%
デイ	2023年度	16,003,796 円	2024年度	18,675,314 円	売上げ比率+17%	利益率 - 4%
居宅	2023年度	10,106,413 円	2024年度	12,226,321 円	売上げ比率+21%	利益率+17%
放デイ	2023年度	20,499,868 円	2024年度	20,457,794 円	売上げ比率±0%	利益率±0%
相談支	2023年度	5,769,041 円	2024年度	6,347,274 円	売上げ比率+10%	利益率+16%
セルフ全体	2023年度	243,970,028 円	2024年度	273,396,188 円	売上比率+12%	利益率+3%

※小数点切り下げ

4、就業時間マイナス時の計算方法

4月30日時点での出勤時間がマイナスの場合は、その時間分の給与が賞与から引かれマイナスは清算となります。

※令和元年冬賞与からは、マイナス時間の翌月への繰り越しが労基の指導により出来なくなり、賞与での一括清算になります (まごのてグループでの決定事項)