

まごのてグループ株式会社 統合開発室 第68回会議

日時：令和7年7月3日（木）18時～19時

場所：もつ鍋・地鶏工房 いっしん 木屋町

住所：京都市中京区南車屋町287番地 木屋町会館2F

参加者

まごのてグループ株式会社	植野（康）	代表取締役
セルフサポート株式会社	峯	代表取締役
	堤	取締役
	知野	幹部候補生
株式会社ジャストライフ	武村（聡）	代表取締役
	植野（泰）	取締役
グリーンライフ株式会社	中村（豪）	代表取締役
株式会社こみつ	井藤	代表取締役
ライフプラス株式会社	林	代表取締役
	高山	取締役
	北川	取締役
	伊藤	取締役
株式会社アドナース	廣瀬	取締役
株式会社びりーぶ	加藤	代表取締役
株式会社サクセスフルエイジング	木下	代表取締役
ほっと株式会社	石田	代表取締役
	岡松	取締役
	今西	取締役
株式会社ジオックス	岡本（豪）	取締役
オアシス株式会社	尾呂（雄）	代表取締役
株式会社サンフラワー	大橋	代表取締役
株式会社歩	森實	代表取締役
株式会社ワンアップ	稲田（貴）	代表取締役
株式会社アイケア	西村（仁）	代表取締役
株式会社YELL	黒田	代表取締役
株式会社Mic Corporation	田辺	取締役
株式会社Hygge	西澤	代表取締役
株式会社P. yes. P	玉井	代表取締役
	島本	取締役
株式会社真鶴	角	取締役
らいふぴーす株式会社	土居	代表取締役
Roots株式会社	松井	代表取締役
株式会社Dear fam	藤田（和）	代表取締役
株式会社Coccolle	小澤（大）	代表取締役
株式会社ブルーム	和田	代表取締役
株式会社ルミエール	奥村	代表取締役

株式会社QUON	西村（親）	代表取締役
株式会社こもれ美	小西	代表取締役
株式会社f e l l o w s	清水（直）	代表取締役
株式会社C i r c l e	清水（大）	代表取締役
株式会社オレンジ	安藤	代表取締役
	井上	取締役
株式会社あいのはな	山住	代表取締役
株式会社HOITTO	渋谷（暢）	代表取締役
株式会社若泉L&L	若泉	代表取締役
株式会社GLANZ	森永（有）	代表取締役
株式会社メラキ	佐藤	代表取締役

<オブザーバー>

株式会社B a n b a y a	馬場	代表取締役
一般社団法人福祉介護事業支援夕映舎	住田	代表理事
	中村	営業担当職員

(敬称略)

1. 開会あいさつ

植野会長より開会のあいさつがあり、その後すぐに株式会社ジャストライフの武村代表取締役へ議長が引き継がれた。以後、武村議長の司会により議事が進行した。

2. 議題（報告事項）

① 2025年度（執行部会）黒帯セブン選出

堤FC本部長より、2025年度の「黒帯セブン」6社が発表された。

選定基準は、前年度に引き続き、役員の前平均年収＋税引き前利益＋いち事業所あたりの平均月商の合計額の上位6社であった。

- ①セルフサポート株式会社
- ②株式会社ジャストライフ
- ③株式会社こみつ
- ④株式会社ブルーム
- ⑤株式会社H y g g e
- ⑥グリーンライフ株式会社

② 2026年度執行部会メンバー数について

引き続き堤FC本部長より、来年度2026年度の「黒帯セブン」については、従来の6社ではなく、まごのてグループ株式会社を数に加えず、7社選定することになった旨、お知らせがあった。

③ 求人会社にペナルティーを払った件

堤FC本部長より、注意喚起事例が紹介された。人材紹介会社から紹介を受けた人材を、裏口（人材紹介会社を通さず）から入れたが、その後当該労働者が早期に退職し、そのことにより不正が露呈して、違約金300万円を支払わなければならない事

態となった、というケースであった。

④ハローワーク活用について

堤FC本部長より、目下介事連から国の方へ、ハローワークをもっと機能させてくれるよう働きかけがなされており、これによって状況が変わっていく（ウェブ検索でハローワークが上位に来るようにする等）と思われるので、どしどし活用していきましよう、との呼びかけがあった。

⑤7月参院選について

植野会長より、「本日（7月3日）参議院議員選挙が公示されました。5月・6月の斉藤まさゆき氏講演会等への皆様のご協力に感謝します」との言葉があり、続けて、来たる7月16日（水）8時～10時に再び斉藤さんが京都へ来られるので、一致団結して応援したい旨の呼びかけがあった。一同これに賛同の意を表した。介事連・政治連盟にて幹事長の任に就いておられる株式会社びりーぶ加藤代表取締役から、選挙応援についての注意事項・ルール説明があった。

- ・個々の面談の場等で、食事等をおごることはNG
- ・道端で、たまたま出会った友人・知人に紹介するのはOK
- ・SNS（LINE等）による呼びかけがOK、ただし、メール・ショートメッセージでの呼びかけはNG
- ・社員向けのメールのひな型をつくったので、ご活用されたい
- ・戸別訪問はNG、ただし、知人を訪ねていってのお願いはOK

⑥医療行為の免責同意書について

堤FC本部長より、医療行為の免責同意書についてのお知らせがあった。まごのて西陣事業所にて使用している書式を提示する。これは曾根弁護士にも確認済のものであるが、ただし、もしもご利用者等から訴えられたら負ける。これはそもそも、医療行為を介護事業所が行うことには違法性がともなうため、書式の問題ではない。

これらを勘案して、書式各自で判断してほしい。各社で考え方や姿勢が異なるため、まごのてグループで統一するということはしない。

⑦まごのてグループ役員人事について

植野会長より、かねて幹部候補生として務めて来られた知野順一氏が、9月1日よりまごのてグループ株式会社の取締役へ就任されることが発表された。この発表を受けて、知野氏のご挨拶があった。一同盛大な拍手をもって、これを迎えた。

3. 議題（提案・協議事項）

植野会長より、令和7年8月20日～12月6日までの間、長年の夢であったピースボートに乗り込み、世界一周の旅に出ることが発表された。

その間に開催される統合開発室会議および黒帯会議には植野会長は参加できないが、その間はセルフサポート株式会社峯代表取締役・堤FC本部長・まごのてグループ株式会社知野取締役（予定者）がしっかりと代役を務めるので、ご安心いただきたい旨

のお知らせがあった。もちろん、船上においてもスターリンクがあるので、植野会長とのやりとりは可能である旨も、言い添えられた。一同、その壮挙に対し、惜しみない拍手を送った。

4. 各事業所提案及び企画

- ①植野会長より、来年度のまごのてグループ株式会社総会は、台湾（台北）にて開催されることが発表された。ここ数年のアメリカ合衆国とは異なり、ぐっと近場になるため、ぜひとも多くの方々にご参加いただきたい、との促しがなされた。一同、これに賛意を示した。
- ②株式会社P. y e s . Pの玉井代表取締役より、運営している就労継続支援A型事業所である「P. L a b」において制服の受注をお受けしているので、どしどしご注文を！ という呼びかけがあった。そう呼びかける玉井代表取締役のいでたちは、株式会社こみつから受注した制服であり、一同へのアピールには充分なものであった。
- ③株式会社ジャストライフの武村代表取締役から、次回実務者会議は7月28日（月）洛東事業所において開催予定であることが発表され、多くの事業所からのご参加を希望する旨が述べられた。

5. 協議・承認

* 上記議題承認の是非

満場一致により、すべての議題について、決議済であることの確認がなされた。

6. 次回会議開催日時の決定

次回の第69回まごのてグループ統合開発室会議は、令和7年9月19日（金）18時～開催されることが決定した。