

## まごのてグループ株式会社 統合開発室 第67回会議

日時：令和7年3月4日（火）18時～19時

場所：もつ鍋・地鶏工房 いっしん 木屋町

住所：京都市中京区南車屋町287番地 木屋町会館2F

### 参加者

|                     |            |
|---------------------|------------|
| まごのてグループ株式会社        | 植野（康）代表取締役 |
| セルフサポート株式会社         | 峯 代表取締役    |
|                     | 堤 取締役      |
| 株式会社ジャストライフ         | 武村（聡）代表取締役 |
|                     | 植野（泰）取締役   |
| グリーンライフ株式会社         | 中村（豪）代表取締役 |
| 株式会社こみつ             | 井藤 代表取締役   |
|                     | 前上 取締役     |
| ライフプラス株式会社          | 林 代表取締役    |
| 株式会社びりーぶ            | 加藤 代表取締役   |
| ほっと株式会社             | 石田 代表取締役   |
| 株式会社ジオックス           | 岡本（豪）取締役   |
| 株式会社クローバー           | 千葉 代表代行    |
| オアシス株式会社            | 尾呂（雄）代表取締役 |
| 株式会社サンフラワー          | 大橋 代表取締役   |
| 株式会社ワンアップ           | 稲田（貴）代表取締役 |
| 株式会社アイケア            | 西村（仁）代表取締役 |
| 株式会社YELL            | 黒田 代表取締役   |
| 株式会社Mic Corporation | 住里 代表取締役   |
|                     | 田辺 取締役     |
| 株式会社Hygge           | 西澤 代表取締役   |
| 株式会社P. yes. P       | 奥野 取締役     |
|                     | 山本 取締役     |
| 株式会社真鶴              | 角 取締役      |
| らいふびーす株式会社          | 土居 代表取締役   |
| Roots株式会社           | 松井 代表取締役   |
| 株式会社Dear fam        | 藤田（和）代表取締役 |
|                     | 藤田（祐）取締役   |
| 株式会社Coccolle        | 小澤（大）代表取締役 |
| 株式会社ブルーム            | 和田 代表取締役   |
| 株式会社QUON            | 西村（親）代表取締役 |
| 株式会社こもれ美            | 小西 代表取締役   |
|                     | 川染 取締役     |
| 株式会社fellows         | 清水（直）代表取締役 |
| 株式会社Circle          | 清水（大）代表取締役 |
| 株式会社オレンジ            | 安藤 代表取締役   |

|                      |       |       |
|----------------------|-------|-------|
| メディカルサポートエヌアンドエヌ有限会社 | 早川    | 代表取締役 |
|                      | 中澤    | 取締役   |
| 株式会社あいのはな            | 山住    | 代表取締役 |
|                      | 小山（郁） | 取締役   |
| 株式会社HOITTO           | 渋谷（真） | 代表取締役 |
|                      | 渋谷（暢） | 取締役   |
| 株式会社若泉L&L            | 若泉    | 代表取締役 |
| 株式会社GLANZ            | 森永（有） | 代表取締役 |

<オブザーバー>

|                   |    |        |
|-------------------|----|--------|
| 株式会社メラキ           | 佐藤 | 代表取締役  |
| 一般社団法人福祉介護事業支援夕映舎 | 住田 | 代表理事   |
|                   | 中村 | 営業担当職員 |

(敬称略)

1. 開会あいさつ

植野会長より開会のあいさつがあり、その後すぐに株式会社ジャストライフの武村代表取締役へ議長が引き継がれた。以後、武村議長の司会により議事が進行した。

2. 議題（報告事項）

①まごのてグループ人事

武村議長より、まごのてグループ内の人事報告として、セルフサポートの堤取締役が復帰されたことが報告された。その後、堤氏本人からもご挨拶があり、一同これを盛大に祝した。グループ内の受付窓口からの復帰となる。

②2025年度給与改定について

植野会長より、2025年度（2025年4月）からの給与を合計1万円アップさせることが前回の黒帯会議にて決定したことが発表された。

③まごのて営業部隊について

植野会長より、かねて協議を重ねてきたまごのてグループとしての営業部隊の創設について、いまはやめておこうという結論に達した旨の報告があった。主な理由としては、病院の担当者に営業をかけるのは、本筋としては相談支援事業所が行うのが妥当であること、そして、現状グループ各社においても新規依頼の仕事がたくさん入ってきていることが挙げられた。一同、これを異議無く了承した。

⑥介事連政治連盟京都府支部の発足について

植野会長より、かねて介護福祉事業者の連帯を深めるために活動してきた介事連（全国介護事業者連盟）の協賛団体として「全国介護事業者政治連盟」があるが、これの京都府支部がこの間設立されたことが発表された。

支部長は、植野会長、幹事長に株式会社びりーぶの加藤代表取締役、副支部長のお一人に株式会社サクセスフルエイジングの木下代表取締役が就任された。また、会計担当として、夕映舎の住田が選任されている。

植野会長（政治連盟京都府支部長）より、今後の選挙において、いよいよ介事連の斎藤正行理事長が自由民主党の公認を受けた。については、斎藤氏の選挙運動をまごのてグループを挙げて応援し、我々介護福祉事業者の声を政治に届けるための大きな影響力を見せつけようではないか、という檄が飛んだ。

5月14日および6月19日には、斎藤氏が京都へ来られる予定。どのような応援のかたちになるかは未定だが、皆さんぜひ協力してほしい。

こうした植野会長からの熱い呼びかけに、一同拍手でもって応じた。

### 3. 議題（提案・協議事項）

#### ① 2025年度給与改定アップ分の割振りについて

植野会長より、2025年度（2025年4月）からの給与アップ分の振り分けについて、先般の株式会社ブルームへの労働基準監督署調査の結果を踏まえ、

・実働社員の場合には

「基本手当」に5,000円（休日出勤割増4時間分）

「移動手当」に5,000円（1日4回1時間分）

・上級社員の場合には

「基本手当」に10,000円（休日出勤割増8時間分）

となることが提議された。一同、これを異議無く了承した。

#### ② まごのてグループカレンダーについて

植野会長より、まごのてグループカレンダーに掲載されている写真に対しての苦情があったことが報告された。

苦情内容は、「職場の飲み会の写真が多い。飲みに行けない人への配慮が無いのでは？そもそも、このカレンダーのコンセプトは何か？」というものであった。

これを受けるかたちで、カレンダーの掲載写真には飲み会の写真は避け、カレンダーのコンセプトに沿うものとして、職員・事業所を紹介する写真を掲載することが提議された。一同、これを異議無く了承した。

#### ③ 黒帯セブン選定基準について

植野会長より、現行の黒帯セブン選定基準を若干変更し、

**【現行】** 役員の前平均年収＋税引き前利益＋いち事業所あたりの平均月商の合計額の上位6社を選出

**【改定】** 役員の前平均年収＋税引き前利益

＋いち事業所あたりの平均月商×1.1（黒帯事業所2店舗の場合）

＋いち事業所あたりの平均月商×1.2（黒帯事業所3店舗の場合）

＋いち事業所あたりの平均月商×1.3（黒帯事業所4店舗の場合）・・・

の合計額の上位6社を選出

とする旨の提議があった。これについては、4.②にもあるように、別の提議も出たため、継続審議となった。

### 4. 各事業所提案及び企画

#### ① 武村議長より、去る2月25日に開催された実務者会議について、参加いただいた

方々の労をねぎらうとともに、次回は4月に開催されるので、また奮ってご参加いた

だきたいとお知らせがあった。

②株式会社Mic Corporationの住里代表取締役より、黒帯セブンの選定について、立候補制にしてはどうか、という提案が出された。これを受けて植野会長からは、選定基準を変えらしたら、2026年度からになるが、こうしたご意見はどしどし出していただきたい、との回答があった。

#### 5. 協議・承認

##### \* 上記議題承認の是非

満場一致により、すべての議題について、決議済であることの確認がなされた。

#### 6. 次回会議開催日時の決定

次回の第68回まごのてグループ統合開発室会議は、令和7年7月3日（木）18時～開催されることが決定した。