

## まごのてグループ株式会社 統合開発室 第64回会議

日時：令和6年9月10日（火）18時～19時

場所：もつ鍋・地鶏工房 いっしん 木屋町

住所：京都市中京区南車屋町287番地 木屋町会館2F

### 参加者

まごのてグループ株式会社	植野（康）	代表取締役
セルフサポート株式会社	峯	代表取締役
	知野	幹部候補生
株式会社ジャストライフ	武村（聡）	代表取締役
	植野（泰）	取締役
株式会社こみつ	井藤	代表取締役
	前上	取締役
株式会社アドナース	廣瀬	取締役
ライフプラス株式会社	林	代表取締役
	上妻	取締役
	北川（裕）	取締役
	伊藤	取締役
株式会社びりーぶ	加藤	代表取締役
株式会社サクセスフルエイジング	木下	代表取締役
ほっと株式会社	石田	代表取締役
株式会社ジオックス	岡本（豪）	取締役
オアシス株式会社	尾呂（雄）	代表取締役
株式会社サンフラワー	大橋	代表取締役
株式会社ワンアップ	稲田（貴）	代表取締役
株式会社アイケア	西村（仁）	代表取締役
株式会社YELL	黒田	代表取締役
株式会社Mic Corporation	田辺	取締役
株式会社Hygge	西澤	代表取締役
株式会社P. yes. P	玉井	代表取締役
	島本	取締役
株式会社真鶴	角	取締役
らいふぴーす株式会社	土居	代表取締役
Roots株式会社	松井	代表取締役
株式会社Dear fam	藤田（和）	代表取締役
株式会社Coccole	小澤（大）	代表取締役
株式会社QUON	西村（親）	代表取締役
	公文	取締役
株式会社こもれ美	小西	代表取締役
	川染	取締役
株式会社fellows	清水（直）	代表取締役
株式会社Circle	清水（大）	代表取締役

株式会社オレンジ	安藤	代表取締役
メディカルサポートエヌアンドエヌ有限会社	早川（直）	代表取締役
株式会社あいのはな	山住	代表取締役
	美濃部	取締役

<オブザーバー>

株式会社HOITTO	渋谷（真）	代表取締役
	渋谷（暢）	取締役
株式会社若泉L&L	若泉	代表取締役
一般社団法人福祉介護事業支援夕映舎	住田	代表理事

（敬称略）

## 1. 開会あいさつ

植野会長より開会のあいさつがあり、その後すぐに株式会社ジャストライフの武村代表取締役へ議長が引き継がれた。以後、武村議長の司会により議事が進行した。

## 2. 議題（報告事項）

### ①新規事業所等紹介

10月1日から開業予定の株式会社HOITTO渋谷真希代表取締役・渋谷暢一取締役からのご挨拶があった。

11月1日から開業予定の株式会社若泉L&L若泉泰啓代表取締役からのご挨拶があった。

9月から幹部候補生としてセルフサポート株式会社に入社している知野順一氏からのご挨拶があった。

一同盛大な拍手をもって、これらを祝した。

### ②新規役員の誓約書について

植野会長より、役員の増員があった場合には、その方からの「誓約書」をしっかりと取るようにとの指導があった。

### ③パート雇用の方の社会保険加入について

今年10月1日から社会保険適用が拡大されることについて、夕映舎・住田より説明があった。

適用拡大対象となるのは、週20時間以上勤務・月8万8千円以上の賃金等の要件を満たした方（いわゆるパートタイム労働者）。ただし、これは**従業員（→ 厚生年金保険加入者のこと！）**51名以上の事業所に勤務している方が対象となるので、これに該当するのは、現時点ではジャストライフ・グリーンライフの2社のみ。

ただし、今回の件が契機となって、パート労働者の方々からさまざまなご質問やご相談が寄せられることも考えられる。特に、他社と兼業する場合の残業代のこと等。これらは、ケースごとに対応していかないといけないので、お早めに夕映舎へご相談いただきたい、との注意喚起がなされた。

上記の事柄に引き続いて、事前の議題には無かったものであるが、10月から最低賃金が改定されることについて、昨年同様に丸めた金額でよいかどうか、夕映舎・住田

から問い合わせがあった。一同、特段の異議無くこれを承諾した。

よって、10月からの各社最低時給（同行研修等）は、

- ・京都 1,060円
- ・大阪 1,120円
- ・福井 990円
- ・石川 990円
- ・長野 1,000円
- ・神奈川 1,170円
- ・北海道 1,010円

となる。

### 3. 議題（提案・協議事項）

#### ①各会社の株価公表について

植野会長より、年に1回、各社の株価を公表する件につき、改めて提議があった。特に反対意見も無いため、来年決算報告時から実施されることに決定した。

#### ②新規事業所ロイヤリティを最低2%にする件

植野会長より、これから新たに開設のお話を受ける事業所分から、ロイヤリティの下限を2%にする件について提議があった。

いまお話を受けている件、および既存事業所が今後増設する場合は、1%のまま。一同これを了承した。

### 4. 各事業所提案及び企画

#### ①介事連について

介事連（全国介護事業者連盟）障害福祉部会京都支部の支部長でもある株式会社サクセスフルエイジング木下代表取締役から、介事連全国大会と京都府支部年次総会について、改めてお知らせがあった。

##### 【介事連京都府支部年次総会】

令和6年10月4日（金）18時～20時（受付17時30分～）

京都タワーホテル4階 バンケットE会場

##### 【介事連全国大会】

令和6年11月6日（水）10時～18時

東京ドームシティホール 他（東京都文京区後楽一丁目3-61）

#### ②サクセスフルエイジング木下代表取締役から、10月末日での「まごのて西賀茂」の閉鎖と、11月1日からの就労継続支援B型事業所開設について報告があった。

#### ③ほっと株式会社石田代表取締役より、今後行われる給与額アップについては、極力国の制度改正に合わせるかたちで行っていただき、二重にアップしないといけなくなるような事態は避けていただきたい旨の提案があった。

これを受けて、植野会長から、来年4月1日から給与アップを実施したい考えであることが明らかにされた。これを実施するために合宿を行うので、有志を募る旨のお知らせも同時になされた。

(编者注：今後の制度改正については、今年度に大きな改正が行われたところなので、ここからさらに間を空けずに改正が行われることは、通常考えづらい状況ではあります。よって、新年度のタイミングで給与アップを行うことは、理にかなっているものと考えられます)

5. 協議・承認

\* 上記議題承認の是非

満場一致により、すべての議題が承認された。

6. 次回会議開催日時の決定

次回の第65回まごのてグループ統合開発室会議は、令和6年11月13日(水) 18時～開催されることが決定した。