

## まごのてグループ 黒帯会議 第44回会議議題

日時：令和8年2月9日（月）18時～21時半

### ○黒帯認定について

黒帯基準を満たさなくなった事業所については、満たさなくなった時点以降の黒帯会議拡大版には呼ばない。

昨年12月売上確定時点での黒帯基準該当事業所は12事業所（11社）

- ・セルフサポート株式会社（まごのて西陣）
- ・ジャストライフ株式会社（まごのて伏見、まごのて山科）
- ・グリーンライフ株式会社（まごのて右京）
- ・株式会社こみつ（まごのて中京）
- ・ライフプラス株式会社（まごのて福井）
- ・株式会社ジオックス（訪問介護千手）
- ・オアシス株式会社（まごのて嵐山）
- ・株式会社Hygge（まごのて清水）
- ・株式会社Dearfam（まごのて金閣寺）
- ・株式会社ブルーム（まごのて勧修寺）
- ・株式会社あいのはな（まごのて宇治） New!

次回統合開発室会議にて、株式会社あいのはな（まごのて宇治）の黒帯認証式を行う。

### ○「介護分野賃上げ・職場環境改善支援事業」「障害福祉従事者処遇改善緊急支援事業」について

2月8日の衆議院議員総選挙にて、政権与党側が大勝、これにより、これまで発表されていた次年度介護報酬改定（処遇改善加算等）内容には変更が加えられないだろうことが確実となった。介護補助金の約1/6が、処遇改善加算の上乗せになる。ただし、障害の方はまだ微妙な点が残る（補助金交付率が6で割り切れない等）。

補助金に対応する賃金改善方法は、大きくわけて、以下の2パターンかと思われる。

- ①全額を一時金（賞与）にて支給
- ②補助金3か月分を一時金、3か月分を新たな手当増額にて支給

### ○補助金及び処遇改善加算上乗せ分の使い道についての日程調整

3月3日（火）13時～ 執行部会メンバーにて決める。メンバー以外で参加を希望される方は、個別にご連絡を。

### ○来期まごのてグループ株式会社の体制について

堤FC本部長が、副社長に昇格予定。

「グループのありかたを、みなさんと考えたい」植野会長。

内部監査的な働きが必要ではないか → 協議の結果、不要となった。

### ○元まごのて従業員の採用について

ルールの再確認。元まごのて従業員は、他のまごのて各社には入社できない、という原則ルールを堅持しつつ、どうしてもの場合には社長同士の合意をはかったうえで決める。

### ○次回日程

令和8年4月8日（水）18時～

次々回日程

令和8年6月11日（木）18時～ 拡大版