

## まごのてグループ 黒帯会議 第43回会議議題

日時：令和7年12月10日（水）18時～21時半

### ○まごのてグループの文化について（植野会長）

まごのてグループの文化＝「価値基準」である。この文化を変えるためには、5社以上の同意をもって提議すべし。ただその前に、いったんいまの「価値基準」を読み込み、理解し、咀嚼してから提議であるべし。

グループ各社の「価値基準」をいかなるものにするかは、給与制度以外は自由であり、グループの「価値基準」をふまえて、各社「選択」して決めるべし。ただし、グループの会議は、グループの「価値基準」を中心に決める。

これまで、議決においては、あえて多数決という方法をとってこなかった。この事実を鑑み、まずはグループの「価値基準」を理解してほしい。個別での相談も受ける。

### ○「まごのて」以外の事業所名をつける事について

ライフプラス株式会社・林代表取締役からの『提案書』をもとに討議を行った結果、以下の事項が満場一致にて議決された。

事業所名を「まごのて」以外のものに変更することは、来年1月12日の統合開発室会議開始時までには自由。その後は、

- ・新規開設事業所については「まごのて」名称の使用を必須とする。
- ・既存事業所については、名称変更およびその周辺事項に関して、黒帯会議執行部会の許可制とする。※執行部会に参加いただき名称変更についてのプレゼンをしてもらいます
- ・不祥事等を起こした事業所に関しては、黒帯会議執行部の権限において、そのときの状況に応じて処断する。※処断の例として「事業所名の変更をさせることもある」等

上記について、令和8年1月12日の統合開発室にて全体に決議を促すこととなった

### ○『運営マニュアル』『時給表』についてのまごのてグループと夕映舎との区分けについて

『運営マニュアル』は、植野会長からの発案から生まれたものではあるが、夕映舎が製作・販売する商品であり、これまでも、そしてこれからも、まごのてグループ本部とは無関係。

『時給表』さらには『キャリアパス表』『給与表』については、夕映舎がその作成や編集に携わったとしても、それはまごのてグループ本部が夕映舎に業務として依頼をして行われるものであり、できあがったものをグループ各社に配布・監修するのは、当然にまごのてグループの権限であり、本分である。

以上のことが、改めて明確にされた。

### ○2025年度補正予算について

夕映舎代表・住田より、いま国会で審議中の2025年度補正予算のうち、まごのてグループ各社に関連のある

- ・「介護分野における物価上昇・賃上げ等に対する支援（介護分野の職員の賃上げ・職場環境改善支援事業）」
- ・「障害福祉分野における賃上げに対する支援」
- ・「訪問介護等サービス提供体制確保支援事業」

について、内容の簡単な説明と、今後のスケジュール感の予想等が報告された。

### ○次回日程

令和8年2月9日（月）18時～