

まごのてグループ 黒帯会議 第40回会議議題

日時：令和7年6月12日（木）18時～20時

○総会の報告について

まごのてグループ株式会社、前年度比増収増益。

ただし、法人の財務状況を強化したいという植野会長の意向から、役員報酬は63%をベースとして調整した額とすることになった。

次回総会の会場は、次回黒帯会議にて決定する。

○2025年度執行部会メンバーについて

2025年度の執行部会メンバー（「黒帯セブン」参加会社）は、参加資格基準（役員の平均年収+税引き前利益+いち事業所あたりの平均月商の合計額の上位6社を選出）に則り、以下の上位6社（「グループ会議資料（令和6年5月）黒帯」参照）と決定した。

- ①セルフサポート株式会社
- ②ジャストライフ株式会社
- ③株式会社こみつ
- ④株式会社ブルーム
- ⑤株式会社Hygge
- ⑥グリーンライフ株式会社

○2026年度執行部会メンバー数について

2026年度執行部メンバー数は、現行の6社から7社となる。

○黒帯メンバーについて

次回黒帯会議より、参加者は1社1人とする。

○求人違約金について

注意喚起事例。らいふびーす株式会社において、人材紹介会社から紹介を受けた人材を、裏口（人材紹介会社を通さず）から入れたが、その後当該労働者が早期に退職し、そのことにより不正が露呈して、違約金300万円を支払わなければならない事態となったケースが出た。

○7月参院選について

植野会長（介事連政治連盟京都府支部会長でもあられる）「引き続き協力に期待します。6月19日の斉藤まさゆきさん講演会への動員をお願いします」

期日前投票を推奨。期日前に投票を行う職員に対し、シフト表に勤務として入れる、という周知メールを作成するにあたり、公職選挙法に触れない内容となるよう、植野会長が政治連盟上層部と協議中。

○医療行為の免責同意書について

株式会社Mic Corporation住里代表取締役より意見提議。

厚生労働省より、『原則として医行為ではない行為に関するガイドライン』が今年3月に発出された。これまでの「免責同意書」では通用しないと思われるが、これに対するグループとしての方針は如何。

植野会長「まごのて西陣事業所にて使用する免責同意書をサンプルとして提供する。それを使う・使わない、編集する・しない、は自由。各自の判断にて行ってほしい」

まごのて西陣事業所での免責同意書サンプルは、次回統合開発室会議をめぐりに整備される。

○次回日程

令和7年8月6日（水）18時～ in 貴船

拡大版（忘年会）日程

令和7年12月10日（水）18時～ 場所未定

※令和7年8月20日～12月6日まで、植野会長がピースボートに乗り込み、世界一周の旅に出られる。男の浪漫。

よって、令和7年10月開催予定の黒帯会議および令和7年9月・11月開催予定の統合開発室会議には、植野会長は欠席される。その間は、堤FC本部長が進行役を務められる。