

## まごのてグループ 黒帯会議 第38回会議議事録

日時：令和7年2月4日（火）18時～20時

### ○2025年度給与改定について

介護（障害福祉）人材確保・職場環境改善等事業の詳細が判明し、当初予測された月ごとの補助金スタイルではなく、一時金であり、しかもメインは賃金改善ではなく、生産性向上のための取組への補助（アプリ、システム、研修、等）であるため、これを給与改定に含めることは現実的ではない。

よって、2025年度給与改定については、以下のとおり決定した。

職能手当 5,000円アップ

精勤手当 5,000円アップ

### ○まごのて営業部隊創設について

現況では多かれ少なかれ新規依頼がある状況であり、また、このたび創設された「グループ共有事項」掲載ウェブページの利用者掲載状況等を鑑み、今後の対応を検討することとなった。

つまり、まごのて営業部隊は、いまはつくらない。

### ○まごのてグループカレンダーについて

まごのて西陣ご利用者からの苦情あり。

「職場の飲み会の写真が多い。飲みに行けない人への配慮が無いのでは？そもそも、このカレンダーのコンセプトは何か？」これを受けて、カレンダーの掲載写真には飲み会の写真は避けることとなった。また、カレンダーのコンセプトは職員・事業所の紹介であるので、これに添う写真の掲載が求められることとなる。

### ○黒帯セブン選定基準について

次回より、現行の選定基準を若干変更し、

【現行】役員の平均年収＋税引き前利益＋いち事業所あたりの平均月商の合計額の上位6社を選出

【改定】役員の平均年収＋税引き前利益

＋いち事業所あたりの平均月商×1.1（黒帯事業所2店舗の場合）

＋いち事業所あたりの平均月商×1.2（黒帯事業所3店舗の場合）

＋いち事業所あたりの平均月商×1.3（黒帯事業所4店舗の場合）・・・

の合計額の上位6社を選出

とする。2026年度からの実施となる。

### ○次回黒帯会議（執行部会）日程

令和7年4月7日（月）18時～